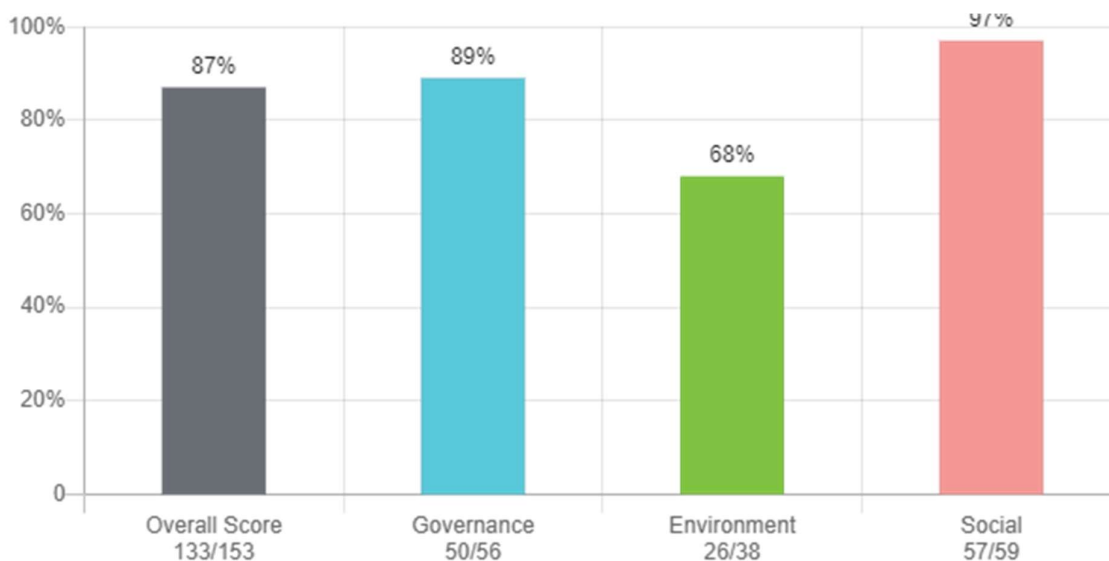


Overall ESG Performance

ของ บจก. ไวร์เลส คราฟเทอर्स ดีไวซ์ (Wireless crafters devices Co., Ltd.)

วันที่ 16/07/2567 (16 July 2024)

Overall ESG Performance Score 87%



กราฟแสดงผลคะแนนและสัดส่วนที่ทำได้จากคะแนนเต็ม 153 คะแนน โดย

หมวด Governance คะแนนเต็ม 56

หมวด Environment คะแนนเต็ม 38

หมวด Social คะแนนเต็ม 59

การประเมินการดำเนินงานด้าน ESG มีวัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้ตอบแบบประเมินนำผลไปวางแผนพัฒนาการดำเนินงานด้านความยั่งยืน ผลประเมินที่ท่านได้รับจากการไม่ได้บ่งชี้ถึงคุณภาพการดำเนินงานด้าน ESG แต่เพื่อให้บริษัทฯ นำไปวางแผนพัฒนาต่อไป

The graph illustrates the scores and proportions achieved out of a total of 153 points, categorized as follows:

Governance: Full score of 56 points

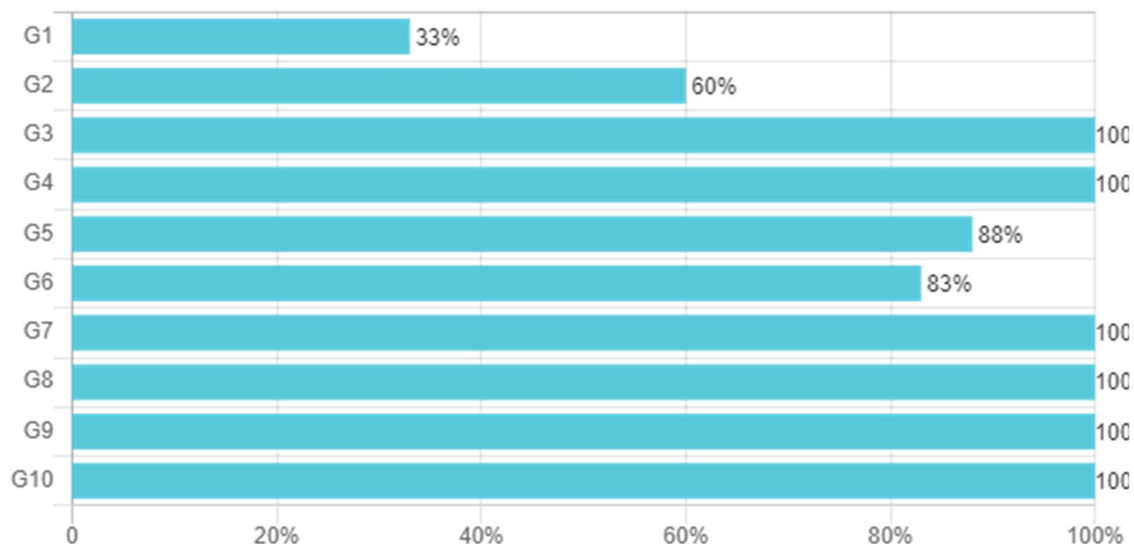
Environment: Full score of 38 points

Social: Full score of 59 points

The objective of the ESG (Environmental, Social, and Governance) performance evaluation is to provide respondents with insights to plan the development of their sustainability practices.

The evaluation results you receive do not indicate the quality of your ESG performance but are intended to help your company plan for further improvement.

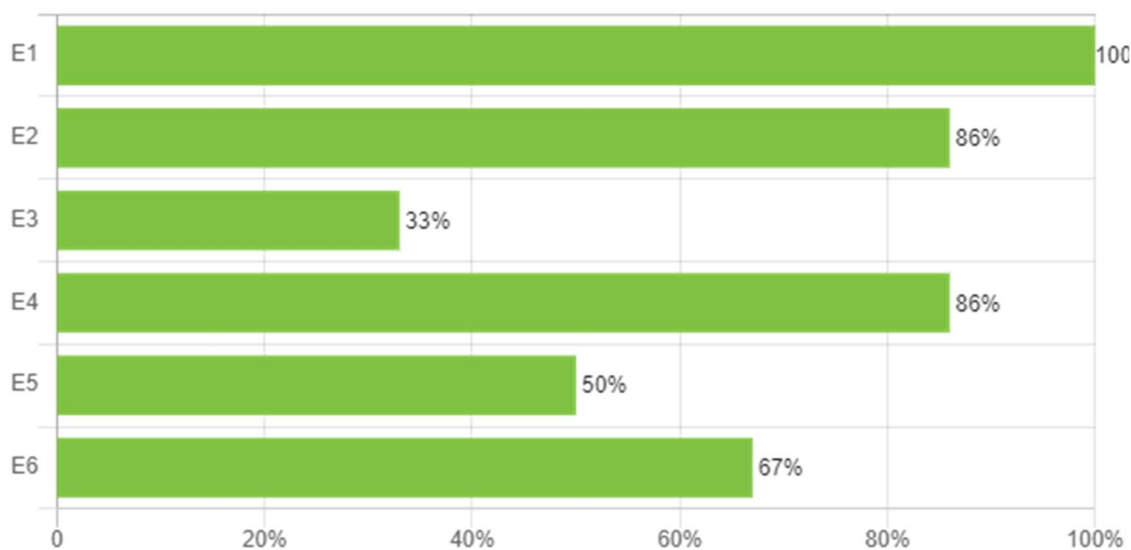
ผลประเมินหมวด Governance Assessment



- G1 คุณสมบัติของคณะกรรมการ
- G2 การขับเคลื่อนความยั่งยืนขององค์กร
- G3 การปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการ
- G4 นโยบายและแนวปฏิบัติในการขับเคลื่อนความยั่งยืนขององค์กร
- G5 การส่งเสริมและติดตามการปฏิบัติตามจรรยาบรรณ
- G6 การบริหารความเสี่ยง
- G7 การคัดเลือกคู่ค้า
- G8 การดูแลลูกค้า / ผู้บริโภค
- G9 นวัตกรรม
- G10 การเปิดเผยข้อมูล

- G1: Board Qualifications
- G2: Organizational Sustainability Drive
- G3: Board Responsibilities
- G4: Organizational Sustainability Policies and Practices
- G5: Promotion and Monitoring of Code of Conduct Compliance
- G6: Risk Management
- G7: Supplier Selection
- G8: Customer/Consumer Care
- G9: Innovation
- G10: Information Disclosure

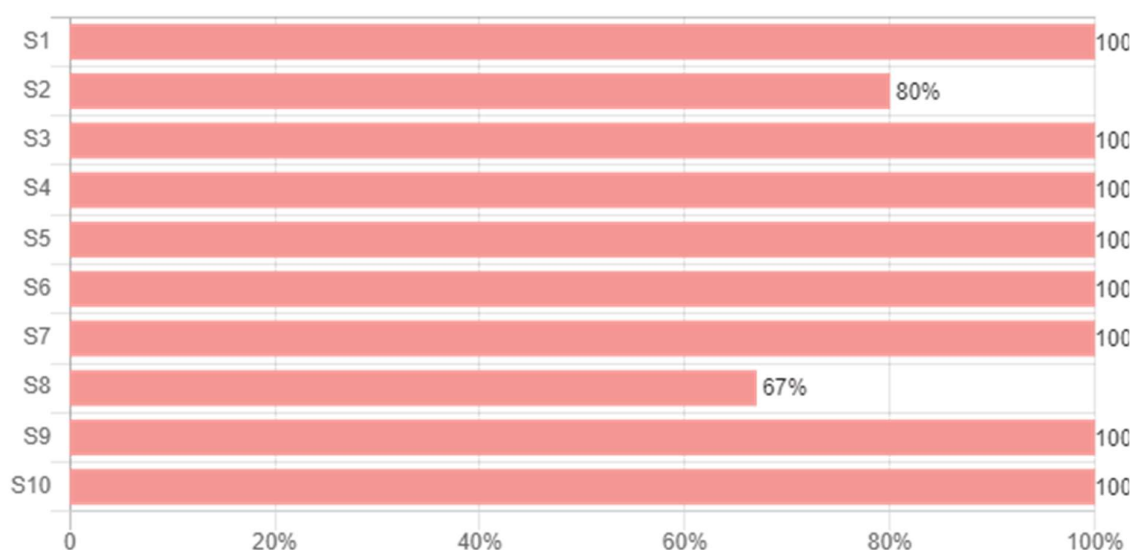
ผลประเมินหมวด Environment Assessment



- E1 การบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมในองค์กร
- E2 การบริหารจัดการการใช้ไฟ / พลังงาน
- E3 การบริหารจัดการการใช้น้ำ
- E4 การบริหารจัดการของเสีย
- E5 การบริหารจัดการผลกระทบด้านมลภาวะ/มลพิษ
- E6 การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก

- E1: Environmental Management within the Organization
- E2: Electricity/Energy Management
- E3: Water Management
- E4: Waste Management
- E5: Pollution Management
- E6: Greenhouse Gas Management

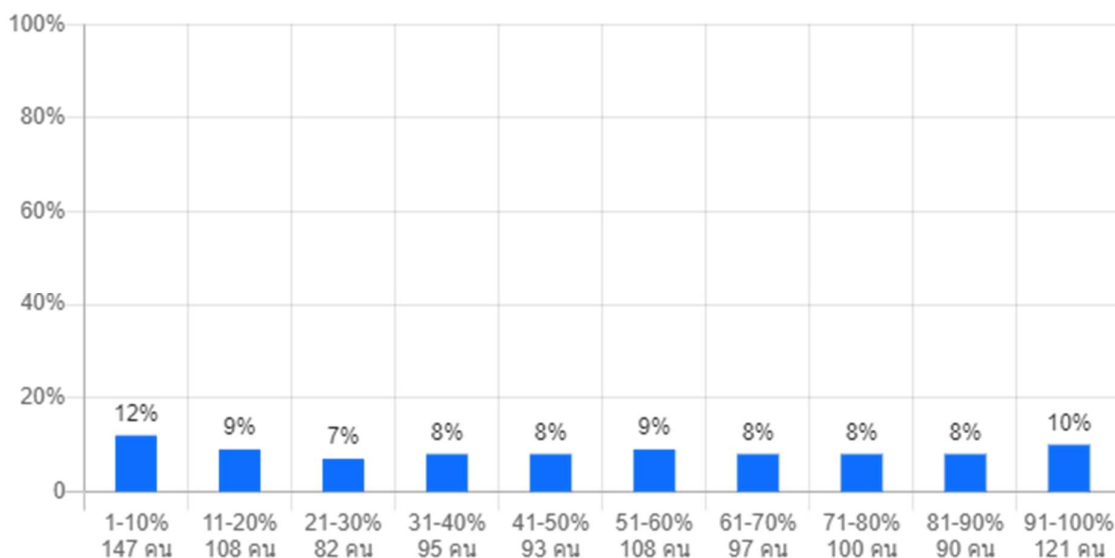
ผลประเมินหมวด Social Assessment



- S1 การบริหารจัดการด้านสังคมในองค์กร
- S2 การบริหารจัดการด้านสิทธิมนุษยชน
- S3 การจ้างงานตามกฎหมายและสิทธิมนุษยชน
- S4 การดูแลสุขภาวะและความปลอดภัย
- S5 การพัฒนาพนักงาน
- S6 การประเมินความพึงพอใจของพนักงานและการจัดการข้อร้องทุกข์
- S7 การส่งเสริมความรู้เรื่องการเงิน
- S8 การปฏิบัติต่อคู่ค้าอย่างเป็นธรรม
- S9 การมีส่วนร่วมกับชุมชน
- S10 ความรับผิดชอบต่อสินค้าหรือบริการต่อผู้บริโภค

- S1: Social Management within the Organization
- S2: Human Rights Management
- S3: Legal and Human Rights-Compliant Employment
- S4: Health and Safety Management
- S5: Employee Development
- S6: Employee Satisfaction Assessment and Grievance Management
- S7: Financial Literacy Promotion
- S8: Fair Treatment of Suppliers
- S9: Community Engagement
- S10: Consumer Responsibility for Products or Services

เปรียบเทียบผลคะแนนของท่าน (87%) กับกลุ่มผู้ทำประเมิน
Compare your score (87%) with the group of evaluators.



ข้อเสนอแนะ

**ข้อเสนอแนะนี้ประมวลผลจากการตอบแบบประเมินของท่าน ซึ่งสามารถนำไปใช้เพื่อ
การพัฒนาการดำเนินงานด้านความยั่งยืน ทั้งการกำหนดนโยบาย แนวปฏิบัติ กลยุทธ์
และเป้าหมายที่เหมาะสมกับบริบทของธุรกิจ**

Recommendations

These recommendations are derived from your assessment responses and can be used to improve sustainability practices, including the formulation of policies, practices, strategies, and goals appropriate to the context of your business.

Governance

G1. ทักษะของกรรมการ

- คณะกรรมการบริษัทควรกำหนดทักษะและประสบการณ์ที่จำเป็นสำหรับธุรกิจของกรรมการ โดยจัดทำเป็นตาราง Skill Matrix ทั้งนี้ เพื่อเป็น checklist ในการสรรหากรรมการตามทักษะที่ยังขาดอยู่
- นอกจากนี้ เมื่อมีกรรมการท่านใหม่เข้ามา บริษัทควรจัดให้มีการปฐมนิเทศ เพื่อให้ทราบถึงการดำเนินธุรกิจของบริษัทและความคาดหวังของบริษัทที่มีต่อกรรมการท่านใหม่

(ศึกษาเพิ่มเติม : คณะกรรมการสรรหา <https://rb.gy/1erpbcb>)

G1. Board Skills

- **Skills and Experience:** The board should define the skills and experience necessary for the business and create a Skill Matrix as a checklist for recruiting directors to fill any skill gaps.
- **Orientation:** Additionally, when new directors join, the company should provide an orientation to familiarize them with the company's operations and the expectations the company has for the new directors.

(For further information: Nomination Committee <https://rb.gy/1erpbcb>)

Environment

E2. การจัดการพลังงาน

บริษัทควรวางระบบภายในองค์กรให้มีการวิเคราะห์และประเมินการใช้พลังงานในกระบวนการทางธุรกิจตลอดห่วงโซ่คุณค่าของกิจการ เพื่อให้เกิดการบริหารจัดการพลังงานอย่างมีประสิทธิภาพทั้งช่วยลดค่าใช้จ่ายและยังเป็นการแสดงถึงความรับผิดชอบต่อธุรกิจที่มีต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมในวงกว้างอีกด้วย
(ศึกษาเพิ่มเติม : ความรับผิดชอบต่อธุรกิจในมิติสิ่งแวดล้อม <https://rb.gy/ymjukc>)

E3. การบริหารจัดการน้ำ

บริษัทควรวางระบบภายในองค์กรให้มีการวิเคราะห์และประเมินผลกระทบการใช้น้ำในกระบวนการทางธุรกิจตลอดห่วงโซ่คุณค่าของกิจการ เพื่อให้เกิดการบริหารจัดการน้ำทั้งประเด็นการขาดแคลนน้ำ ปัญหาคูณภาพน้ำเสื่อมโทรม และสิทธิมนุษยชนในการเข้าถึงแหล่งน้ำของชุมชนที่ธุรกิจตั้งอยู่
(ศึกษาเพิ่มเติม : ความรับผิดชอบต่อธุรกิจในมิติสิ่งแวดล้อม <https://rb.gy/ymjukc>)

E2. Energy Management

The company should establish an internal system to analyse and assess energy use throughout the entire business value chain to ensure efficient energy management. This approach not only helps reduce costs but also demonstrates the company's broader responsibility to society and the environment.

(For further information: Business Responsibility in the Environmental Dimension)

E3. Water Management

The company should establish an internal system to analyse and assess the impact of water use throughout the entire business value chain. This is to address issues such as water scarcity, deteriorating water quality, and the human right to access water resources in the communities where the business operates.

(For further information: Business Responsibility in the Environmental Dimension)

Social

S2. การประเมินความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชน

บริษัทควรประเมินความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชนที่ส่งผลกระทบต่อการดำเนินธุรกิจ เพื่อป้องกันเหตุที่อาจทำให้ธุรกิจหยุดชะงัก รวมถึงการต่อต้านจากภาคสังคม โดยควรกำหนดแนวทางการดำเนินธุรกิจให้สอดคล้องกับหลักการคุ้มครองสิทธิมนุษยชนอย่างครอบคลุมตามกฎหมายของประเทศและหลักการสากล กำหนดกลยุทธ์และแผนในการบริหารจัดการความเสี่ยงที่อาจเกิดจากการละเมิดสิทธิมนุษยชน มีกลไกการคุ้มครองและเยียวยาเมื่อเกิดเหตุ รวมถึงเปิดโอกาสให้พนักงาน ชุมชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมหรือในประเด็นดังกล่าวเพื่อสร้างความเข้าใจ ความร่วมมือและสร้างประโยชน์ให้เกิดขึ้นพร้อมกัน

(ศึกษาเพิ่มเติม :

- ธุรกิจกับสิทธิมนุษยชน <https://rb.gy/hsnzzf>
- UNDP Human Rights Due Diligence Training Facilitation Guide.
 - ภาพรวม human rights due diligence, หน้า 40-74.
 - การประเมินและระบุความเสี่ยง หน้า 52-63. <https://rb.gy/8vdoqb>
- UN Guiding Principles on Business and Human Rights ดูหลักการที่ 17-22 (การประเมินและระบุความเสี่ยง อยู่ในหลักการที่ 18.) <https://rb.gy/0nw4bd>
- OHCHR Interpretive Guide of the Corporate Responsibility to Respect Human Rights <https://rb.gy/apfbzf>

S2. Human Rights Risk Assessment

The company should evaluate human rights risks that may impact business operations to prevent disruptions and societal opposition. Business practices should align with national laws and international principles on human rights protection. The company should develop strategies and plans to manage risks from potential human rights violations, including mechanisms for protection and remediation when incidents occur. Additionally, the company should engage employees, communities, and stakeholders in discussions on these issues to foster understanding, collaboration, and mutual benefits.

(For further information:

- Business and Human Rights
- UNDP Human Rights Due Diligence Training Facilitation Guide
 - Overview of human rights due diligence, pages 40-74.
 - Risk assessment and identification, pages 52-63.
- UN Guiding Principles on Business and Human Rights (see Principles 17-22; risk assessment is in Principle 18).
- OHCHR Interpretive Guide of the Corporate Responsibility to Respect Human Rights)

เอกสารแนะนำ

1. คู่มือการพัฒนาธุรกิจเพื่อความยั่งยืนสำหรับ บจ. <https://rb.gy/tpn5zw>
2. หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี สำหรับบริษัทจดทะเบียน ปี 2560 <https://rb.gy/mqhuxo>